

ミライフコンサルティング社会保険労務士事務所 代表 吉岡 裕幸 様

1：本講座に参加する前の状況や期待していたことは何ですか？

・既存パートナー先様からの管理者向け研修を受注できる一歩手前までできていたものの、コンテンツの質・量とも大幅に不足していることを痛感していたところ、この「自走式組織」メソッドを知り、間髪を入れず申し込んだ。
最も期待していたのは「コンテンツ」ではありましたが、併せて「進行」方法や受講者の心の向きの整え方なども学べると期待。

2：本講座に参加して得られたものは何ですか？

・毎回冒頭に確認したビジョン「世の中に、笑顔の溢れる職場を作る」から始まり、また、3つの行動指針から得られた小さな自信が次第に大きくなっていくことを実感。
・第1講「方針力」から第6講「受注力」に至るまで、まさに「土台」の学習から始まって、一回一回の学びもリアルで受けて動画で復習して「石積み効果」が発揮された。
・常に「決めたことをやるんだ」という実行力の大切さを示すこと、時には厳しいことも言い関係性を高めていくことなど、コンサルティングの経験値があるからと勘違いしていた私にとって、まさに「目から鱗」の時間になりました。
また、一緒に学ぶ他のメンバーの「知恵」「スキル」の高さに驚くとともに、ともに学べたことにもとても感謝しております。

3：本講座の進め方はどうですか？

(集合時以外にも、課題、個別相談、相互支援、実践など)

・研修受講前から「作戦会議」と称して個別相談に乗っていただき、研修受注に至るまでの下話を進めるうえで、とっても助かりました。
受講前 (!) に、案件の相談に応じて頂ける講座って他にはないと思いますよ。

4：講師とのやり取りを通じて感じたことはありますか？

- ・レジュメに沿って進めつつ、「これは」と思ったところで自身のエピソードを挟んでくださったりして、とても実戦的な研修であったと実感。
- ・私自身、日頃から他人の経験談をさも自分のことのように話しておりますもので、そういったお話を聞かせて頂けて、受講料の何割増しかの「価値」を提供いただいたと受け止めています。

5：同期メンバーとのやり取りを通じて感じたことはありますか？

- ・既に実践的に取り組んでおられる方が何人もおられて、先を歩んでおられる皆さんの手法・スキルなどがとても参考になりました。
- ・特に同期メンバーの取り組みで、同じ業種先の実践例は、とても参考になりました。

6：現状で得られた成果や変化を、具体的に教えてください。（できれば数値も添えて）

- ・製造業から、合計 132 万円の継続型企业研修を受注できました。

7：これから、自走式組織[®]コンサルタント養成講座へ参加を考えている人に、一言アドバイスをお願いします。

- ・自分自身のコンテンツの充実を考える方や、経営者との接点で「お困りごと」相談をされている方には、特にこの講座の受講をオススメします。
- ・この講座で学ぶことによりスキルや知識の習得が出来ることはもちろん、自分自身の生き方も変わってくると思います。

・また、一緒に学ぶ受講生とも刺激しあえて、孤立することなくお互いにレベルアップが出来た経験は、これからコンサルタントとして進んでいくうえで大きな糧になると思います。